



Verbale di accordo



Il giorno 13 giugno 2013 si sono incontrati in Foggia, presso gli Uffici di Confindustria Foggia, Via Valentini Vista Franco n. 1:

- la Società SFIRLOG S.r.l., in persona del Dr. Giampiero Ridolfi e del Dr. Andrea Maccaferri, assistiti dal Dott. Paolo Zagni e dal Dott. Aldo Frisoli di Confindustria Foggia;

e

- i Sigg.ri Gennaro Bruni, Michele Chiuccariello e Francesco CiccioMessere, in rappresentanza di tutti i lavoratori interessati;
- la FAI-CISL di Foggia, nella persona del Sig. Franco Bambacigno e del Sig. Michele Manzi;
- la FLAI-CGIL di Foggia, nella persona del Sig. Daniele Calamita;
- la UILA-UIL di Foggia, nella persona del Sig. Antonio Castriotta;

per negoziare l'accordo aziendale di secondo livello.

Tale trattativa ha luogo nell'ambito delle relazioni industriali quali definite e disciplinate dai vigenti accordi interconfederali in materia di secondo livello di contrattazione.

Premesso che

- La società SFIRLOG S.r.l. - anche in adempimento dell'Accordo di Riconversione Produttiva dello Stabilimento Saccarifero di Foggia Incoronata, sottoscritto da S.F.I.R. S.p.A. in data 28 dicembre 2007 - ha sviluppato un centro di stoccaggio, movimentazione e confezionamento zucchero, già in essere nell'ex zuccherificio di Foggia Incoronata;
- lo Stabilimento di Foggia della società SFIRLOG S.r.l. svolge principalmente una attività di confezionamento zucchero in pacchi da 1 Kg ed in bustine da gr. 5 o 7;
- l'azienda è disponibile a valutare e porre in essere per i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato un sistema remunerativo direttamente correlato al miglior contributo partecipativo dei lavoratori sulla base di obiettivi condivisi e caratterizzato dalla non predeterminabilità, dalla variabilità e dalla correlazione agli obiettivi aziendali;
- l'art. 1, comma 481, della legge 24.12.2012 n. 228 (legge di stabilità 2013) ha previsto la proroga, per il periodo d'imposta 2013, in misure sperimentali di incremento della produttività del lavoro, introducendo una speciale agevolazione fiscale;
- è stato successivamente emanato, in attuazione di tale norma, il DPCM 22.01.2013;
- è stata successivamente emanata la circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 03.04.2013
- visto anche l'art. 33 comma 12 della Legge 12 novembre 2011 n. 183, in attuazione dell'articolo 26 del D. Lgs. 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazione dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111, riguardante le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, previste dall'art. 2, comma 1, lettera c), del D.L. 27 maggio 2008 n. 93, convertito con modificazioni dalla Legge 24 luglio 2008, n. 126;
- in data 06 maggio 2013 è stato sottoscritto un accordo territoriale fra Confindustria Foggia e le OO.SS. provinciali CGIL, CISL, UIL sull'applicazione della predetta detassazione in favore dei dipendenti delle imprese aderenti al sistema confindustriale.

le parti convengono quanto segue

1. le premesse si ritengono parte integrante del presente accordo;





2. premio per obiettivi (salario variabile)

Le parti ritengono necessario instaurare per i dipendenti a tempo indeterminato della società SFIRLOG S.r.l. un sistema remunerativo direttamente correlato al miglior contributo partecipativo dei lavoratori sulla base di obiettivi condivisi e caratterizzato dalla non predeterminabilità, dalla variabilità e dalla correlazione agli obiettivi aziendali.

A tale scopo, le parti convengono di collegare, per il periodo di vigenza del presente accordo – ossia dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2015 - l'erogazione di un premio per obiettivi (salario variabile) al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

2a) obiettivo di produttività rapportato allo zucchero complessivamente confezionato in pacchi da 1 Kg.

Tale parametro di produttività è costituito dalle tonnellate di zucchero confezionato in pacchi da 1 Kg per ora effettivamente lavorata.

I dati relativi alle tonnellate di zucchero confezionato nell'anno in pacchi da 1 Kg per ora effettivamente lavorata durante l'anno saranno forniti dalla Direzione della società SFIRLOG alle Organizzazioni Sindacali entro il 31 gennaio dell'anno successivo.

L'importo annuo lordo del premio per obiettivi, collegato al pieno raggiungimento dell'obiettivo sarà, per la durata del presente accordo, di € 800 (ottocento) lordi; tale importo verrà corrisposto ai soli dipendenti con contratto a tempo indeterminato, congiuntamente alle competenze del mese di febbraio; il premio per obiettivi è suscettibile di variazioni in aumento o in diminuzione; l'erogazione del suddetto premio è condizionata al raggiungimento di un volume minimo annuo di zucchero confezionato in pacchetti da 1 Kg, volume minimo fissato in ton. 30.000 (trentamila); per l'esatta individuazione del premio per obiettivi e delle variazioni in aumento ed in diminuzione si veda la tabella allegata (allegato n. 1) che forma parte integrante del presente accordo.

2b) obiettivo di produttività rapportato allo zucchero complessivamente confezionato in bustine da 5 o 7 gr.

Tale parametro di produttività è costituito dalle tonnellate di zucchero confezionato in bustine da 5 o 7 gr. per ora effettivamente lavorata.

I dati relativi alle tonnellate di zucchero confezionato nell'anno in bustine da 5 o 7 gr. per ora effettivamente lavorata durante l'anno saranno forniti dalla Direzione della società SFIRLOG alle Organizzazioni Sindacali entro il 31 gennaio dell'anno successivo.

L'importo annuo lordo del premio per obiettivi, collegato al pieno raggiungimento dell'obiettivo sarà, per la durata del presente accordo, di € 300 (trecento) lordi; tale importo verrà corrisposto ai soli dipendenti con contratto a tempo indeterminato, congiuntamente alle competenze del mese di febbraio; il premio variabile è suscettibile di variazioni in aumento o in diminuzione; l'erogazione del premio è condizionata al raggiungimento di un volume minimo annuo di zucchero confezionato in bustine da 5 o 7 gr., volume minimo fissato in ton. 300 (trecento); per l'esatta individuazione del premio per obiettivi e delle variazioni in aumento ed in diminuzione si veda la tabella allegata (allegato n. 2) che forma parte integrante del presente accordo.

3c) obiettivo di ordine, pulizia e sicurezza.

Tale parametro è costituito dal mantenimento di un adeguato livello di ordine, pulizia e sicurezza in tutti i reparti e uffici dello Stabilimento; a tale proposito verrà costituita, entro il 31/07/2013, una commissione bilaterale - che sarà costituita da un rappresentante nominato dall'azienda ed un rappresentante nominato dai lavoratori, i quali rappresentanti potranno provvedere a cooptare un terzo componente - che dovrà valutare (compilando il modulo, allegato n. 3, che forma parte integrante del presente accordo) lo stato di ordine, pulizia e sicurezza dei reparti ed uffici dello Stabilimento di Foggia, stabilimento Incoronata. La commissione effettuerà 2 (due) valutazioni l'anno programmate e 4 (quattro) valutazioni l'anno non programmate e stabilite dalla Direzione aziendale. L'importo annuo lordo del premio per obiettivi, collegato all'obiettivo di ordine, pulizia e sicurezza sarà di € 300 (trecento) lordi; tale importo verrà corrisposto ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato congiuntamente alle competenze del mese di febbraio. Il premio variabile è suscettibile di variazioni in aumento o in diminuzione; per l'esatta individuazione del premio per

obiettivi e delle variazioni in aumento ed in diminuzione si veda la tabella allegata (allegato n. 4) che forma parte integrante del presente accordo

Gli importi di premio per obiettivi (salario variabile) di cui al presente accordo verranno corrisposti ai soli dipendenti della società SFIRLOG con contratto a tempo indeterminato, congiuntamente alle competenze del mese di febbraio dell'anno successivo all'anno di riferimento: quindi l'importo dell'anno 2013 verrà corrisposto nel febbraio 2014, l'importo dell'anno 2014 verrà corrisposto nel febbraio 2015 e l'importo dell'anno 2015 verrà corrisposto nel febbraio 2016.

L'importo del premio annuo per obiettivi sarà parametrato secondo i coefficienti che seguono:

quadri – livello 1°S: 1,15;
livelli 1° - 2°: 1,10;
livelli 3°A – 3° - 4°: 1,00;
livelli 5° - 6°: 0,80.

Il presente accordo entra in vigore dal 1° gennaio 2013, ha validità triennale e scadrà il 31 dicembre 2015.

Le parti hanno inteso definire l'importo del premio per obiettivi (salario variabile) di cui al presente accordo in senso onnicomprensivo e pertanto lo stesso non avrà alcuna incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge, diretti, indiretti o differiti di alcun genere; le somme riconosciute a titolo di premio per obiettivi (salario variabile) sono altresì escluse dalla base di calcolo del TFR; pertanto, l'importo del premio per obiettivi (salario variabile) di cui al presente accordo è da intendersi comprensivo di qualsiasi incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge.

Le parti si danno atto che il premio per obiettivi (salario variabile) di cui al presente accordo prevede erogazioni incerte nella loro corresponsione o ammontare, di carattere totalmente variabile e correlato a parametri, chiari e misurabili, idonei a misurare gli incrementi di produttività, qualità e altri elementi assunti come indicatori economico gestionali dell'andamento delle attività, dell'impresa e dei suoi risultati.

In caso di assunzione o risoluzione del rapporto nel corso del periodo di vigenza del presente accordo, ai lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato gli importi come sopra determinati saranno corrisposti pro-quota in rate mensili, considerandosi mese intero la frazione superiore ai 15 giorni.

Le parti si danno atto che gli importi del premio per obiettivi (salario variabile) riconosciuti ai sensi del presente accordo sono conformi ai requisiti richiesti dalla vigente normativa ai fini del previsto regime contributivo e fiscale agevolato.

Foggia, 13 giugno 2013

Letto confermato e sottoscritto

SFIRLOG S.r.l.

FAI - CISL

Confindustria Foggia

CONFINDUSTRIA
FOGGIA



FLAI - CGIL

UILA - UIL

ALLEGATO N.1 ALL'ACCORDO 13 giugno 2013

SFIRLOG S.r.l.

confezionato complessivamente prodotto (pacchetti 1 Kg)

Ton. 30.000

OBIETTIVI	VARIAZIONI IN DIMINUIZIONE DEL PREMIO		VARIAZIONI IN DIMINUIZIONE DEL PREMIO		OBIETTIVO PIENO	VARIAZIONI IN AUMENTO DEL PREMIO		VARIAZIONI IN AUMENTO DEL PREMIO		VARIAZIONI IN AUMENTO DEL PREMIO
	IN	DEL PREMIO	IN	DEL PREMIO		IN	DEL PREMIO	IN	DEL PREMIO	

Ton. Pacchi prodotte per ora effettivamente lavorata per produzione al confezionamento	inferiore a 2,50	da 2,51 a 2,70	da 2,71 a 2,90	da 2,91 a 3,10	da 3,11 a 3,30	da 3,31 a 3,50	oltre 3,51
PREMIO LORDO ANNUO PER OBIETTIVI €	zero	400	600	800	1.000	1.200	1.250

L'erogazione del premio è condizionata al raggiungimento del seguente volume minimo annuo di zucchero confezionato: Ton. 30.000 nel caso di produzione annua compresa tra ton. 29.999 e ton. 20.000, il premio viene ridotto come da tabella seguente

misura percentuale di corresponsione del premio annuo lordo	da ton. 29.999 a ton. 27.500	da ton. 27.499 a ton. 25.000	da ton. 24.999 a ton. 22.500	da ton. 22.499 a ton. 20.000	inferiore a ton. 19.999
	95%	85%	65%	35%	zero



ALLEGATO N.2 ALL'ACCORDO 13 giugno 2013

SFIRLOG S.r.l.

confezionato complessivamente prodotto (bustine)

Ton. 300

OBIETTIVI	VARIAZIONI IN DIMINUIZIONE DEL PREMIO	VARIAZIONI IN DIMINUIZIONE DEL PREMIO	VARIAZIONI IN DIMINUIZIONE DEL PREMIO	OBIETTIVO PIENO	VARIAZIONI IN AUMENTO DEL PREMIO	VARIAZIONI IN AUMENTO DEL PREMIO	VARIAZIONI IN AUMENTO DEL PREMIO

Ton. Bustine prodotte per ora effettivamente lavorata per produzione all confezionamento	inferiore a 0,229	da 0,230 a 0,270	da 0,271 a 0,311	da 0,312 a 0,354	da 0,355 a 0,395	da 0,396 a 0,438	oltre 0,438
PREMIO LORDO ANNUO PER OBIETTIVI €	zero	100	200	300	350	380	400

L'erogazione del premio è condizionata al raggiungimento del seguente volume minimo annuo di zucchero confezionato: Ton. nel caso di produzione annua compresa tra ton. 299 e ton. 200, il premio viene ridotto come da tabella seguente

300

produzione annua in tonnellate	da ton. 299 a ton. 250	da ton. 249 a ton. 230	da ton. 229 a ton. 200	inferiore a ton. 200
misura percentuale di corresponsione del premio annuo lordo	95%	85%	65%	zero

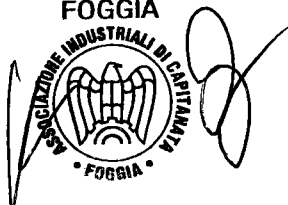
CONFINDUSTRIA FOGGIA



ALLEGATO N. 3

	Scarso 1	Insufficiente 2	Sufficiente 3	Buono 4	Ottimo 5
Conservazione dei materiali di consumo:					
Conservazione degli imballaggi					
Conservazione attrezzature officina					
Conservazione parti di impianti per manutenzioni					
Conservazione impianti (periodi di inattività)					
-					
Pulizia pavimenti:					
Pulizia pavimenti interni allo stabilimento produttivo					
Pulizia pavimenti spogliatoi					
Pulizia pavimenti portineria					
Pulizia pavimenti palazzina Uffici					
Pulizia pavimenti servizi igienici					
-					
Pulizia Impianti (incluse macchine):					
Pulizia Confezionamento					
Pulizia zona carico mezzi					
Pulizia magazzino pallets					
Pulizia magazzino carta					
-					

CONFINDUSTRIA
FOGGIA



	Scarso 1	Insufficiente 2	Sufficiente 3	Buono 4	Ottimo 5
Ordine e Pulizia Ambienti di lavoro:					
Ordine Ambienti Produttivi Interno					
Ordine Ambienti produttivi Esterno					
Ordine Deposito Rifiuti					
Ordine Deposito Ingredienti					
Ordine Ambienti Uffici					
Ordine Materiali da in manutenzione					
Ordine Attrezzature					
Ordine Spogliatoi					
Pulizia Stabilimento					
Pulizia Piazzali					
Pulizia Zona Ristoro					
Pulizia Locali vari					
Pulizia Spogliatoi					
Ordine e pulizia prodotti finiti:					
Ordine magazzino prodotti finiti					
Ordine imballaggi					
Ordine materiale per preparazione spedizioni					
Rispetto regole di igiene:					
Ordine spogliatoi					
Rispetto regole alimentazione					
Rispetto regole fumo					
Rispetto regole pulizia personale (lavaggio mani sul posto di lavoro, indumenti puliti, ecc.)					
Indossare abbigliamento adeguato agli ambienti di lavoro					
Rispetto regole di sicurezza:					
Indossare i DPI previsti per lo svolgimento delle proprie mansioni					
Percorrere le vie pedonali previste					
Moderare la velocità dei mezzi all'interno dello stabilimento (incluso carrelli)					
Utilizzo cinture sicurezza sui mezzi (incluso carrelli)					
Utilizzo di indumenti ad alta visibilità per gli operatori di piazzale					

Data:

Presenti:

Firma

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____

Note:

[Handwritten signatures]

[Large handwritten signatures and initials]



ALLEGATO N. 4

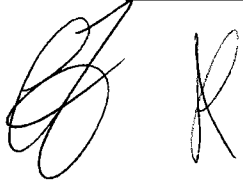
ITEM VALUTATIVI
a) conservazione materiali di consumo
b) pulizia pavimenti
c) pulizia impianti (incluse macchine)
d) ordine e pulizia ambienti di lavoro
e) ordine e pulizia prodotti finiti
f) rispetto regole di igiene
g) rispetto regole di sicurezza



DATE ISPEZIONI DI VALUTAZIONE PROGRAMMATE
03/09/2013
15/10/2013
20/05/2014
21/10/2014
12/03/2015
26/11/2015



n. di valutazioni non programmate (DAL 01/09/2013 AL 31/12/2015)
12



SCALA DI VALUTAZIONE
insufficiente: 1
appena sufficiente: 2
sufficiente: 3
buono: 4
ottimo: 5



OBIETTIVI 2013 / 2015	VARIAZIONI IN DIMINUIZIONE DEL PREMIO	VARIAZIONI IN DIMINUIZIONE DEL PREMIO	VARIAZIONI IN DIMINUIZIONE DEL PREMIO	OBIETTIVO PIENO	VARIAZIONI IN AUMENTO DEL PREMIO	VARIAZIONI IN AUMENTO DEL PREMIO
SOMMA DELLE MEDIE PUNTEGGIO TOTALE DELLE ISPEZIONI DI VALUTAZIONE	€ 520,9	21,0 - 22,9	23,0 - 24,9	25,0 - 27,9	28,0 - 29,9	30,0 - 35
PREMIO LORDO ANNUO PER OBIETTIVI €	zero	270	300	315	331	347

CONFINDUSTRIA
FOGGIA

